



六暉控股股份有限公司

LU HAI HOLDING CORP.

勞資關係

勞資關係資訊

各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形及勞資間之協議與各項員工權益經營措施情形：

一、員工福利措施

- (1)本公司及所屬轉投資子公司皆制訂有關於員工各項管理辦法及規定，如薪資、升遷、獎懲、休假及社會保險等，且符合當地相關法令規定。
- (2)本公司及所屬轉投資子公司皆提供員工乾淨衛生的伙食，轉投資公司並提供員工宿舍，且落實分級管理。
- (3)三節禮金、生日禮金、員工子女教育獎助學金及婚喪喜慶各項補助等，並不定期舉辦員工旅遊促進員工情感交流。
- (4)每年提供員工健康檢查，以積極行動落實照顧員工身心健康。

二、進修及訓練情形

本公司及所屬轉投資子公司皆重視員工教育訓練，包括入廠職前訓練、在職訓練及外部專業訓練，以協助員工完善各項工作專業知識及技能。

三、退休制度

本公司及所屬轉投資子公司屬於中華民國境內之公司，均依『勞工退休金條例』採確定提撥制，其退休金之提撥給付由本公司及其子公司按月於每月工資提撥百分之六做為退休金，儲存於勞工退休金專戶。屬中華民國境外之從屬投資公司，則依投資國當地法令提撥，比率如下表：

勞資關係資訊



	廈門市		廈門市外來戶		昆山市及外來戶		印尼	
	企業部份提撥	個人部份提撥	企業部份提撥	個人部份提撥	企業部份提撥	個人部份提撥	企業部份提撥	個人部份提撥
廈門六暉	16%	8%	16%	8%				
昆山六暉					16%	8%		
印尼六暉							5.7%	3%

四.勞資間之協議與各項員工權益經營措施情形

- (1)本公司所屬轉投資子公司設有員工工會做為員工與公司經營階層的溝通管道，涉及員工之重要事項皆透過工會與員工取得共識、凝聚向心力，並設有集團內部刊物”六暉之窗”，鼓勵員工投稿表述分享心情、積極反應意見。
- (2)本集團訂有內控制度及各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討福利內容，以維護員工權益。



THANK YOU!!

全球產量第一 台灣氣門嘴領導品牌

We Deliver the Best Quality & High-end Technology from Taiwan.

六暉控股股份有限公司
LU HAI HOLDING CORP.