

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司在2022年第三季成立「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主任委員，集團總經理擔任副主任委員，與多位不同領域的高階主管共同執行各項永續發展之推動。共設有五大工作小組：公司治理組、客戶關係組、供應鏈管理組、公共事務參與組及環境永續組。</p> <p>「永續發展委員會」定期召開會議，每季向董事會報告永續發展執行情況。2025年共向董事會報告4次。本公司2024年永續報告書於2025年8月21日提報董事會通過；2025年永續報告書預計於2026年8月底前提董事會討論。</p>	尚無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>永續報告書揭露資料涵蓋公司於2025年1月至2025年12月期間主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界以本公司及重要子公司為主。</p> <p>永續發展委員會依據重大性原則，以利害關係人關注之重大議題為主要面向；本公司於2025年1月經董事會通過「風險管理政策與程序」，就環境、經濟（含公司治理）及社會三大面向辨識相關風險議題，建立監控機制及因應與管理措施，持續追蹤並管理相關風險，以強化公司營運韌性及永續經營能力；2025年度風險管理報告已於2026年3月10日董事會報告。</p> <p>以下為風險管理策略執行情況：</p>	尚無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>1.環境面:</p> <p>(1)已於2022年第三季成立永續發展委員會，協助推動永續及環境相關議題，持續關注 ESG 趨勢，並不定期討論相關因應措施。</p> <p>(2)推行ISO14001環境管理系統，擬定環境政策並落實執行，持續維持證書之有效性，以確保持續改善環境管理。</p> <p>(3)設置廢氣、汙水處理設備，積極降低環境污染之風險。</p> <p>(4)依據ISO14064-1每年定期盤查溫室氣體排放量，評估公司營運之環境影響。</p> <p>2. 經濟面(含公司治理):</p> <p>(1)定期向董事會報告公司策略與營運議題，並適時檢視及修訂管理制度，以強化公司治理與決策監督；持續強化董事職能，提供進修課程及最新法規資訊，並投保董事責任保險。</p> <p>(2)定期檢視公司營運情形，並持續關注產業發展趨勢及國內外法規變動，適時調整營運策略，以降低營運及政策變動對公司之影響。</p> <p>(3)強化營運管理機制，持續關注客戶滿意度及產品品質，並透過供應商評核與管理制度，以維持供應鏈穩定。</p> <p>(4)強化財務風險管理機制，持續掌握公司財務與資金運用情形，以降低財務風險並確保公司穩健營運。</p> <p>(5)強化資訊系統與資料保護，維持資訊安全管理與監控機制，降低潛在資訊安全風險。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>3. 社會面:</p> <p>(1)持續維持 ISO 45001 管理制度，推動工作環境及員工安全管理，包括職業安全衛生教育訓練、設備風險管控，並強化員工健康管理與職業病預防；每年定期舉行消防演練及工安教育訓練。</p> <p>(2)強化人才管理與勞資關係，持續推行教育訓練與發展計畫，優化人才招募及留任機制，維護勞動者合法權益，促進和諧勞資關係。</p> <p>(3)平等僱用員工，保障不因種族、性別、年齡、宗教或身心障礙而有所差異。</p> <p>(4)建立多元暢通的溝通管道，關注員工需求，增進與員工及利害關係人之溝通。</p>	