

## 推动永续发展执行情形及与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
一、公司是否建立推动永续发展之治理架构，且设置推动永续发展专(兼)职单位，并由董事会授权高阶管理阶层处理，及董事会督导情形？	✓		<p>本公司在2022年第三季成立「永续发展委员会」，为公司内部最高层级的永续发展决策中心，由董事长担任主任委员，集团总经理担任副主任委员，与多位不同领域的高阶主管共同执行各项永续发展之推动。共设有五大工作小组：公司治理组、客户关系组、供应链管理组、公共事务参与组及环境永续组。</p> <p>「永续发展委员会」定期召开会议，每季向董事会报告永续发展执行情况。2025年共向董事会报告4次。本公司2024年永续报告书于2025年8月21日提报董事会通过；2025年永续报告书预计于2026年8月底前提董事会讨论。</p>	尚无重大差异
二、公司是否依重大性原则，进行与公司营运相关之环境、社会及公司治理议题之风险评估，并订定相关风险管理政策或策略？	✓		<p>永续报告书揭露资料涵盖公司于2025年1月至2025年12月期间主要据点之永续发展绩效表现，风险评估边界以本公司及重要子公司为主。</p> <p>永续发展委员会依据重大性原则，以利害关系人关注之重大议题为主要面向；本公司于2025年1月经董事会通过「风险管理政策与程序」，就环境、经济（含公司治理）及社会三大面向辨识相关风险议题，建立监控机制及因应与管理措施，持续追踪并管理相关风险，以强化公司营运韧性及永续经营能力；2025年度风险管理报告已于2026年3月10日董事会报告。</p> <p>以下为风险管理策略执行情况：</p>	尚无重大差异

推动项目	执行情形		与上市上柜公司永续发展 实务守则差异情形及原因
	是	否	
			<p>1.环境面:</p> <p>(1)已于2022年第三季成立永续发展委员会,协助推动永续及环境相关议题,持续关注 ESG 趋势,并不定期讨论相关因应措施。</p> <p>(2)推行ISO14001环境管理系统,拟定环境政策并落实执行,持续维持证书之有效性,以确保持续改善环境管理。</p> <p>(3)设置废气、污水处理设备,积极降低环境污染之风险。</p> <p>(4)依据ISO14064-1每年定期盘查温室气体排放量,评估公司营运之环境影响。</p> <p>2. 经济面(含公司治理):</p> <p>(1)定期向董事会报告公司策略与营运议题,并适时检视及修订管理制度,以强化公司治理与决策监督;持续强化董事职能,提供进修课程及最新法规信息,并投保董事责任保险。</p> <p>(2)定期检视公司营运情形,并持续关注产业发展趋势及国内外法规变动,适时调整营运策略,以降低营运及政策变动对公司之影响。</p> <p>(3)强化营运管理机制,持续关注客户满意度及产品质量,并透过供货商评核与管理机制,以维持供应链稳定。</p> <p>(4)强化财务风险管理机制,持续掌握公司财务与资金运用情形,以降低财务风险并确保公司稳健营运。</p> <p>(5)强化信息系统与数据保护,维持信息安全管理与监控机制,降低潜在信息安全风险。</p>

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展 实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
			<p>3. 社会面:</p> <p>(1)持续维持 ISO 45001 管理制度, 推动工作环境及员工安全管理, 包括职业安全卫生教育训练、设备风险管控, 并强化员工健康管理及职业病预防; 每年定期举行消防演练及工安教育训练。</p> <p>(2)强化人才管理与劳资关系, 持续推行教育训练与发展计划, 优化人才招募及留任机制, 维护劳动者合法权益, 促进和谐劳资关系。</p> <p>(3)平等雇用员工, 保障不因种族、性别、年龄、宗教或身心障碍而有所差异。</p> <p>(4)建立多元畅通的沟通管道, 关注员工需求, 增进与员工及利害关系人之沟通。</p>	