

薪酬委員會

1. 成立日期：2013年1月21日
2. 目前成員（第四屆，任期2021/07/23~2024/07/14）

成員名單		具財務、法務或公司業務所需專長
召集人	委員	
張宏源	顏美英、葉治明	張宏源、顏美英、葉治明

薪酬委員會運作情形

薪資報酬委員會的職責：

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
3. 董事、審計委員會成員及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
4. 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
5. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。薪資報酬委員會由召集人每年至少召開二次，並得視需要隨時召開會議。

薪酬委員會出席情形

本屆薪酬委員會迄2024年3月12日開會次數：10次(A)，委員出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
召集人	張宏源	10	-	100.00%	
委員	顏美英	10	-	100.00%	
委員	葉治明	10	-	100.00%	