

目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

5.4 職業健康安全

守護每一天的平安
讓每一位同仁安心工作、健康生活、平安回家

本集團秉持「預防優於改善」的管理理念，將職業安全衛生融入日常營運與生產管理，透過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立危害辨識、風險評估、教育訓練、現場巡檢、事故調查及持續改善等管理機制，攜手打造安全、健康且友善的工作環境。

各營運據點依所在地法令、作業特性及風險程度推動職業安全管理，並透過內外部稽核、管理審查及現場改善，持續提升管理效能。

營運據點



4 個據點 ▶ 導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統
0 件 ▶ 重大職安事件、死亡職災

健康檢查



907 人 覆蓋率 73.08%
▶ 定期辦理健康檢查，守護同仁健康

職安衛教育訓練



36 場 / 1,241 人次
▶ 提升員工安全意識與職安衛能力

消防與緊急應變演練

10 場 / 1,154 人次

▶ 強化緊急應變能力 參與率 93%

重大職安事件 | **0 件**，2025 年無重大職安事件

死亡職災 | **0 件**，2025 年無死亡職災



三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01

永續策略與實踐

02

關於六暉

03

產品責任與服務

04

永續環境

05

友善職場

06

社會共融

附錄

台灣據點職安衛管理架構

為持續提升職業安全衛生管理成效，本集團由總經理擔任最高管理者，統籌推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並透過職安衛推行小組及各部門共同落實危害辨識、風險管理、教育訓練、法規遵循及持續改善，打造安全、健康且友善的工作環境。



職安衛推行小組主要職責

- ▶ 政策與目標：制定職業安全衛生政策、年度目標及管理方案，並追蹤執行情形
- ▶ 危害辨識與風險管理：推動危害辨識、風險評估及控制措施，降低職業安全衛生風險
- ▶ 教育訓練與安全宣導：規劃教育訓練、消防演練及安全宣導，提升同仁安全意識與應變能力
- ▶ 管理審查與績效追蹤：追蹤管理系統執行情形，定期檢討目標達成狀況及改善成果
- ▶ 法規遵循與持續改善：檢視法規符合性，推動管理制度持續精進，提升整體管理效能



註：本圖以台灣據點為例說明職安衛管理架構；集團各海外據點均依所在地法規及管理制度建置相應之職業安全衛生管理機制，並導入 ISO 45001 管理系統，持續推動職安衛管理。

重大主題管理／職業健康與安全		
重大主題意義	職業安全與健康是企業永續經營的重要基礎，透過完善的職安衛管理制度，降低職業災害與健康風險，保障員工安全與健康，並維持營運穩定。	
政策／承諾	導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依循各據點所在地法規及作業特性，落實危害辨識、風險評估、教育訓練、現場巡檢、健康管理、特殊作業管理及緊急應變演練，持續強化職業安全文化。	
正負面衝擊	正面： ▶ 降低職業傷害與職業病風險 ▶ 提升員工安心感與工作效率 ▶ 維持產線穩定運作，強化法規遵循與客戶信任	負面： ▶ 若高風險作業或承攬商管理不足，可能造成職災或營運中斷 ▶ 若職安衛數據追蹤不足，可能影響第三方確信及客戶查核

三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

重大主題管理／職業健康與安全		
目標	短期： 職安管理 ▶ 維持 ISO 45001 管理系統有效運作 ▶ 建立職業安全衛生績效追蹤機制 ▶ 維持重大職業災害及死亡職業災害 0 件 ▶ 降低總可記錄職業傷害率 (TRIR) 教育訓練 ▶ 完成職業安全教育訓練計畫 ▶ 辦理新進人員、特殊作業及承攬商職業安全教育訓練 ▶ 落實職場不法侵害預防措施及相關法規要求 作業安全 ▶ 辦理消防演練、緊急應變演練及高風險作業安全管理 健康促進 ▶ 推動職場健康促進活動	中期： 職安管理 ▶ 提升職業安全教育訓練覆蓋率及演練執行率 ▶ 維持 ISO 45001 管理系統有效運作 ▶ 降低總可記錄職業傷害率 (TRIR) ▶ 精進職場不法侵害預防及處理機制 作業安全 ▶ 強化高風險作業及承攬商安全管理 ▶ 改善工作環境及作業安全管理 ▶ 提升職業安全衛生管理績效 健康促進 ▶ 提升健康促進活動參與率 ▶ 強化健康風險預防及健康管理措施
	長期： 職安管理 ▶ 建立集團一致之職業安全衛生管理機制 ▶ 提升職業安全衛生管理績效 ▶ 重大職業災害及死亡職業災害持續維持 0 件 ▶ 降低總可記錄職業傷害率 (TRIR) ▶ 建構安全、尊重及友善的職場文化 作業安全 ▶ 強化高風險作業及承攬商職業安全衛生管理 ▶ 改善工作環境，降低職業安全衛生風險 健康促進 ▶ 建構健康友善職場 ▶ 提升健康促進及健康管理成效	

三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

重重大主題管理／職業健康與安全		
行動辦法	風險管理： ▶ 依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續推動危害辨識、風險評估及改善追蹤 ▶ 針對製程設備、特殊作業、化學品、消防安全、承攬商及作業環境等風險，落實分級管制及預防措施	人員管理： ▶ 辦理新進人員職業安全衛生教育訓練、在職訓練、消防及緊急應變演練，提升員工安全意識與應變能力 ▶ 推動健康檢查、職業健康管理及健康促進活動，關注員工身心健康 持續改善： ▶ 如發生職業災害或其他異常事件，依事故通報、調查、改善及追蹤機制辦理，並落實經驗回饋及持續改善
評估機制	▶ 透過 ISO 45001 稽核、現場巡檢、管理審查及法規符合性檢查追蹤成效 ▶ 定期統計總工時、職業傷害、職業病、死亡人數及主要傷害類型 ▶ 追蹤職安衛訓練完成率、消防及緊急應變演練執行情形 ▶ 針對事故、近失事件或高風險作業改善事項，設定責任單位與完成期限	
2025 年 實際績效	▶ 2025 年四個主要營運據點持續維持 ISO 45001 職業安全衛生管理系統有效運作 ▶ 辦理職安衛教育訓練 36 場、1,241 人次，累計訓練時數 1,857.42 小時 ▶ 辦理消防及緊急應變演練 10 場，參與 1,154 人次 ▶ 完成健康檢查 907 人次，並持續推動健康促進活動 ▶ 未發生職業傷害死亡、嚴重職業傷害、職業病及重大職安事件	
申訴機制／ 溝通管道	▶ 職安衛管理單位或各據點職安衛窗口 ▶ 直屬主管及各部門主管	▶ 員工申訴管道（集團控股管理部） ▶ 勞資會議及其他員工溝通機制

目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

5.4.1 職安衛管理與風險控制



本集團主要營運據點導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立危害辨識、風險評估、法規遵循、教育訓練、作業管制、承攬商管理、緊急應變及事故調查等管理機制，並透過法規符合性查核、內外部稽核及管理審查，持續精進職業安全衛生管理績效。

各據點依作業特性辨識危害與評估風險，透過系統化管理落實預防措施，持續降低職業災害及作業環境風險，打造安全、健康且友善的工作環境。

指標	2024	2025	2030
死亡職災	0	0	0
重大職災	0	0	0
TRIR	-	7.14	持續下降
健康檢查 覆蓋率	-	79.50%	90% 以上



5.4.2 ISO 45001 職安衛管理系統

本集團主要營運據點皆導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依循國際管理標準建立制度化管理機制，透過風險管理、法規遵循、教育訓練、內外部稽核及管理審查等措施，持續提升職業安全衛生管理績效，打造安全、健康且友善的工作環境。

本集團職業安全衛生管理制度涵蓋全體員工，員工涵蓋率為 100%，並將進入各營運據點作業之承攬商及其他非員工工作者納入安全衛生管理範圍。

目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

ISO45001 導入據點



100 % 主要營運據點皆通過 ISO 45001 認證

4 個

► ISO45001 導入據點

100 %

► 涵蓋主要營運據點

管理審查

► 定期辦理

內外部稽核

► 定期辦理

我們致力於建立安全、健康、友善的工作環境，保障員工及其他工作者的安全與健康，並透過 PDCA 持續改善職安衛管理績效。

我們的管理重點



法規遵循

依法規要求定期鑑別及更新法規，確保管理符合所在地法令。



風險管理

定期辦理危害辨識及風險評估，並依風險等級採取控制措施。



教育訓練

依職務及作業需求辦理教育訓練，提升安全意識及應變能力。



持續改善

透過內外部稽核及管理審查，持續精進職安衛管理制度。

三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01

永續策略與實踐

02

關於六暉

03

產品責任與服務

04

永續環境

05

友善職場

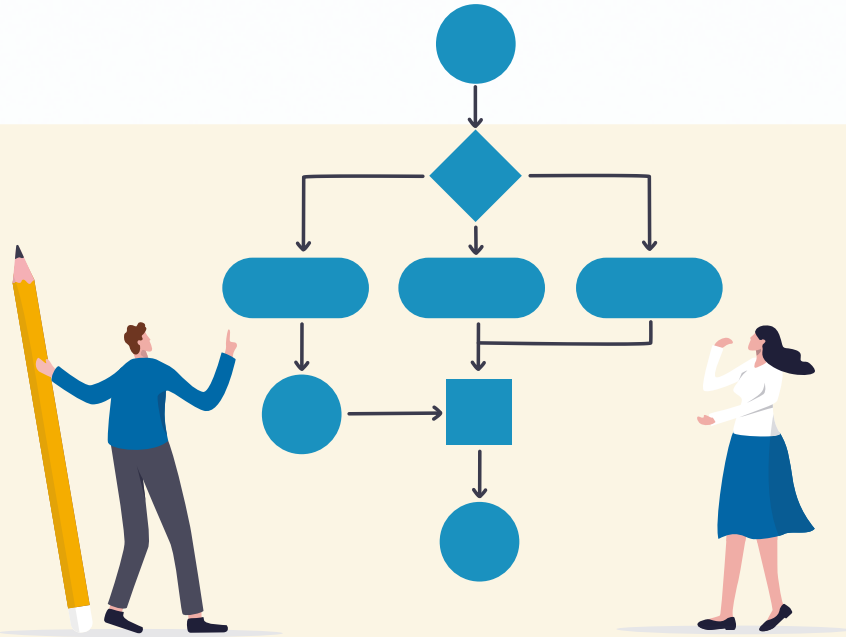
06

社會共融

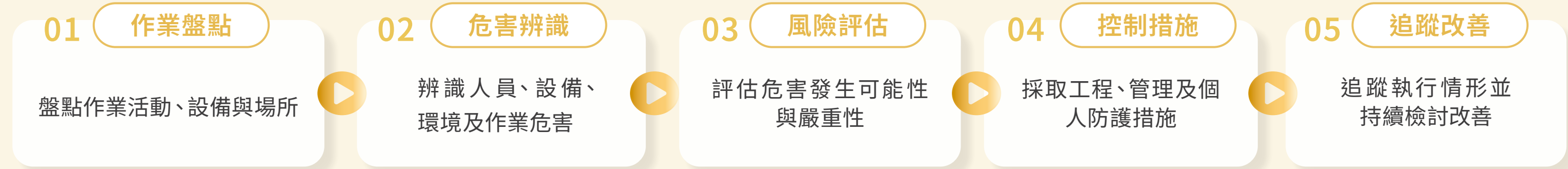
附錄

5.4.3 危害辨識、風險評估與分級管理

本集團依據《危害鑑別風險評估鑑定管理程序》，針對各項作業活動、設備、工作環境及特殊作業進行危害辨識與風險評估，依風險等級採取適當控制措施，並定期檢討與更新評估結果，作為職安衛管理及持續改善的重要依據。



危害辨識與風險評估流程



透過系統化流程辨識作業危害、評估風險並採取改善措施，以持續降低職安風險。

主要危害類型 ▶ 各廠依作業特性及環境條件，進行危害辨識與風險評估，並建立適當改善措施。				
 PH 物理性危害	 CH 化學性危害	 EG 人因危害	 BI 生物危害	 OT 其他危害
▶ 如噪音、振動、高低溫、電氣、機械、墜落、碰撞等	▶ 如化學品、粉塵、煙霧、蒸氣、腐蝕性物質、易燃物等	▶ 如重複性作業、不良姿勢、搬運、工作負荷與疲勞等	▶ 如病毒、細菌、微生物、病媒蚊蟲及其他生物性危害等	▶ 天然災害、交通安全及其他特殊作業或環境危害等

目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

風險分級與改善措施（依《危害鑑別風險評估鑑定管理程序》）

我們透過完善的危害辨識與風險評估機制，落實風險分級管理與改善措施，持續降低職業安全衛生風險，守護員工及利害關係人安全與健康。

風險等級	分數風險值	風險說明	改善措施（依程序）	管理重點
A 重大風險	> 25	風險極高，可能造成重大傷害、職業病或重大財產損失	管理方案 制定管理方案，並優先改善重大風險	▶ 優先資源投入 ▶ 必要時停止作業 ▶ 完成改善後再執行
B 高風險	> 15 ~ 25	風險高，可能造成嚴重傷害或較大財產損失	制定作業管制 制定改善計畫，優先採取控制措施，降低風險	▶ 訂定管制措施與作業標準 ▶ 加強監督與檢查
C 中風險	> 2.5 ~ 15	風險中等，可能造成輕微傷害或財產損失	教育訓練 辦理教育訓練，提升安全意識	▶ 強化教育訓練與宣導 ▶ 定期檢視與持續改
D 低風險	≤ 2.5	風險低，造成傷害或損失之可能性小	宣導、標示 持續宣導並進行標示，維持現有管制措施	▶ 維持現有控制措施 ▶ 定期宣導與標示 ▶ 定期檢討

5.4.4 高風險作業管理與執行成果

本集團依據《危害鑑別風險評估鑑定管理程序》進行危害辨識及風險評估，並結合《承攬商安全衛生管理程序》、《個人防護用具管理程序》、《化學品使用管理程序》及《災害緊急應變管理程序》等管理制度，針對高風險作業建立系統化管理及控制措施，涵蓋承攬商管理、個人防護具管理、化學品管理及緊急應變管理等面向，透過教育訓練、作業管制、現場巡檢及持續改善，持續降低職業安全衛生風險，保障員工、承攬商及其他工作者之安全與健康。

四大管理面向

- 承攬商管理

▶ 資格審查、入廠教育、施工管理、績效追蹤
- 個人防護具 PPE

▶ 依作業風險配置、配戴管理、定期檢查及汰換
- 化學品管理

▶ SDS、安全標示、儲存及使用管理
- 緊急應變管理

▶ 緊急應變程序、災害通報、疏散演練、消防演練



三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

(一) 承攬商安全衛生管理

本集團將承攬商及其他外部作業人員納入職業安全衛生管理範圍，依據《承攬商安全衛生管理程序》及各營運據點所在地法規要求，建立承攬商資格審查、入廠安全教育、施工管理、現場監督及績效追蹤等管理機制。

針對高風險作業，於施工前確認作業風險及安全防護措施，施工期間落實現場巡查與安全管理，並透過教育訓練、事故預防及持續改善等措施，降低承攬作業風險，保障承攬商、員工及其他工作者之安全與健康。

管理面向	管理作法		2025 年執行情形	承攬商教育訓練			
入廠前安全管理	▶ 承攬商資格審查 ▶ 安全衛生管理承諾書	▶ 安全協議簽署 ▶ 危害告知與施工前說明	▶ 完成率 100%	單位：人次			
				據點	2023 年	2024 年	2025 年
教育訓練與施工管理	▶ 入廠施工安全教育 ▶ 施工安全交底	▶ 現場安全管理 ▶ 依工程風險實施專項教育	▶ 承攬商教育訓練 共 447 人次 ▶ 台灣 20 人次	廈門	174 人次	104	65
				昆山	118 人次	0	28
現場監督與持續改善	▶ 施工前、中、後安全管理 ▶ 執行現場巡查	▶ 承攬商評估 ▶ 異常改善追蹤 ▶ 持續降低作業風險	▶ 2025 年全集團未發生承攬商職業安全事故	印尼	135 人次	108	0
				總計	447	201	104

註：承攬商教育訓練統計對象為承攬商及其他非員工工作者；各營運據點依所在地法規、工程型態及廠區管理要求執行承攬商安全管理。

(二) 個人防護具管理與安全投入

本集團依據《個人防護用具管理程序》，依作業場所、危害種類、作業性質及風險評估結果，配置適當之個人防護具（Personal Protective Equipment, PPE），並透過教育訓練、正確配戴、定期檢查、維護及汰換等管理措施，確保防護具維持良好使用狀態，降低作業危害，保障員工及其他工作者之安全與健康。



個人防護具配置

適用作業	主要防護用品
頭部及眼部防護	▶ 安全帽、防護眼鏡、防護面罩
呼吸及聽力防護	▶ 防塵口罩、防毒面罩、耳塞、耳罩
手部及身體防護	▶ 防護手套、防護衣、防護袖套
足部防護	▶ 安全鞋、防滑鞋、雨鞋
其他安全防護	▶ 工安照明設備、吸油棉及其他現場安全防護用品

三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01

永續策略與實踐

02

關於六暉

03

產品責任與服務

04

永續環境

05

友善職場

06

社會共融

附錄

2025 年個人防護具投入

據點	投入金額 (新台幣)
台灣	36,098
中國 (廈門)	1,085,962
中國 (昆山)	11,801
印尼	282,940
合計	1,416,801
註： 各據點原始幣別包含新台幣、人民幣及印尼盾，本表依各據點填報之折合新台幣金額彙整，實際金額仍以各據點原始憑證及會計紀錄為準	



(三) 化學品安全管理

管理項目	管理內容
到貨確認	▶ 確認化學品容器符合規定，並具備危險物及有害物標示
儲存管理	▶ 儲存區明確標示，設置防止雨水滲透措施，並依化學品特性妥善存放
使用與防護	▶ 依危害特性提供個人防護具，於作業場所標示使用注意事項
清單及 SDS 管理	▶ 建立化學品清單，SDS 由使用單位維護及公告，原則上每三年更新一次
定期巡檢	▶ 職安衛主管每月巡檢各部門化學品儲存及使用管理情形
搬運與現場安全	▶ 搬運前確認防護包裝完整，作業場所保持通風，並配置 SDS、危害通識及安全標示

為降低化學品使用對人員健康及工作環境可能造成之風險，本集團依據《化學品使用管理程序》及各營運據點所在地法規要求，建立化學品全生命週期管理機制，涵蓋採購、儲存、使用、搬運及廢棄處理等作業，並透過危害辨識、安全資料表 (SDS) 管理、危害標示、個人防護及定期巡檢等措施，持續提升化學品安全管理成效，營造安全、健康的工作環境。

三 目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01

永續策略與實踐

02

關於六暉

03

產品責任與服務

04

永續環境

05

友善職場

06

社會共融

附錄

(四) 緊急應變管理

為降低天然災害、火災、化學品洩漏及其他突發事件對人員安全與營運造成的影響，本集團依據《災害緊急應變管理程序》及各營運據點所在地法規與作業特性，辨識可能發生之緊急情境，建立應變計畫、指揮分工、事故通報、疏散搶救及外部支援機制，並透過定期教育訓練與演練，提升同仁面對突發事件時的判斷與應變能力，降低災害損失，守護人員安全。

管理流程

- 緊急情境辨識

▶ 辨識各類災害情境，定期檢討及更新應變措施。
- 應變計畫

▶ 建立各類災害應變程序及處置流程。
- 指揮分工

▶ 明確訂定應變組織及各單位權責。
- 通報與應變

▶ 落實事故通報、初期處置及人員疏散。
- 外部支援

▶ 視需要通報主管機關並協調外部救援資源。
- 災後改善

▶ 檢討事件原因，追蹤改善並持續精進。

台灣據點通報時間管理

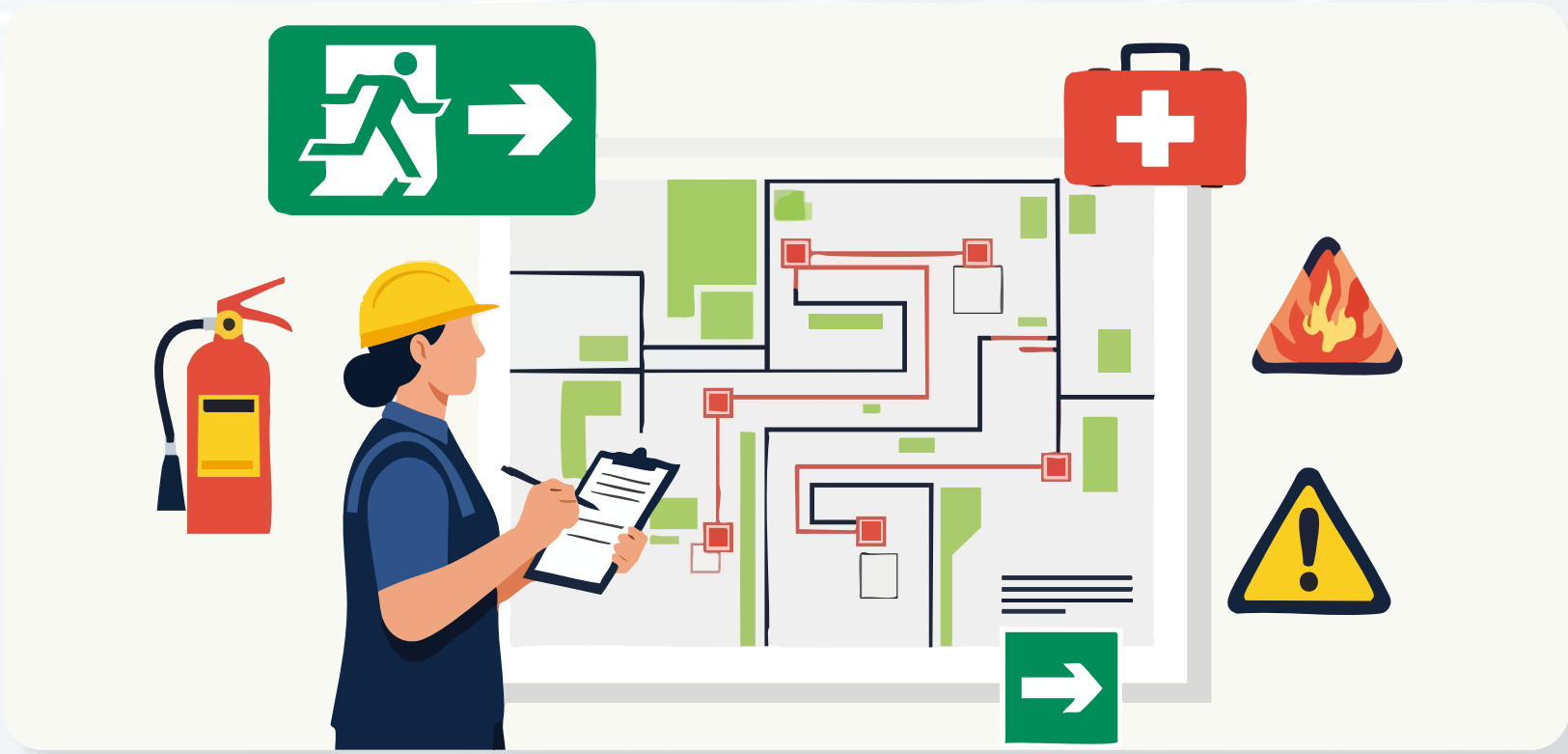
台灣據點依程序及事件性質設定通報時間，確保重大異常事件能在第一時間獲得處理：

事件類型	程序規定通報時限
化學品污染擴及作業場所外部環境	事故發生後1小時內
異常排放空氣污染物	事故發生後1小時內
廢（污）水輸送或貯存設備發生污染物洩漏	事故發生後3小時內
發生死亡或符合規定之重大職業災害	事故發生後8小時內
發現疑似傳染病且未經醫師診斷或檢驗	24小時內

註：各海外營運據點依所在地法規、災害類型及廠區應變計畫辦理通報與處置。

2025 年管理成果

管理項目	2025 年執行成果
消防及緊急應變演練	10 場
參與人次	1,154 人次



目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01

永續策略與實踐

02

關於六暉

03

產品責任與服務

04

永續環境

05

友善職場

06

社會共融

附錄

5.4.5 特殊作業及法定資格人員訓練

本集團依據《危害鑑別風險評估鑑定管理程序》辨識各項作業危害及風險，並依《教育訓練管理程序》結合各營運據點所在地職業安全衛生相關法規、管理系統要求及職務需求，規劃特殊作業及法定資格人員教育訓練。

針對依法須具備操作資格、專業證照或法定資格之人員，辦理新訓、在職訓練、回訓及資格管理，並依規定留存相關資格證明及訓練紀錄，確保相關人員具備執行高風險作業所需之專業知識、操作技能及安全意識，降低職業災害發生風險，維護工作場所安全。

單位：人數

據點	持證人數	新訓人數	回訓人數
台灣	16	20	4
廈門	147	15	69
昆山	14	-	14
印尼	12	1	0
合計	189	36	87

單位：人數

證書類型	持證人數				新訓人數				回訓人數			
	台灣	廈門	昆山	印尼	台灣	廈門	昆山	印尼	台灣	廈門	昆山	印尼
職業安全衛生管理類	2	55	4	2	15	6	-	-	1	34	4	-
危險物質及特殊作業管理類	2	15	-	-	2	3	-	-	-	12	-	-
消防及緊急應變類	6	7	5	-	2	3	-	-	2	2	5	-
機械設備及車輛操作類	5	33	2	10	-	2	-	1	1	4	2	-
高風險及專業技術作業類	1	25	1	-	1	-	-	-	-	6	1	-
職業健康及健康管理類	-	12	2	-	-	1	-	-	-	11	2	-
合計	16	147	14	12	20	15	-	1	4	69	14	-

5.4.6 職業安全衛生教育訓練與應變能力

本集團依據《教育訓練管理程序》及《危害鑑別風險評估鑑定管理程序》，結合各營運據點所在地法規、作業風險及職務需求，規劃職業安全衛生教育訓練及應變演練，課程內容涵蓋職業安全衛生法規、危害辨識、化學品安全、個人防護具使用、消防安全、緊急應變及特殊作業等主題，持續提升員工安全意識、風險辨識能力及緊急應變能力。

消防演練與緊急應變演練

本集團依《災害緊急應變管理程序》及各營運據點所在地法規要求，定期辦理消防、疏散及緊急應變演練，透過情境模擬、實地操作及跨部門協同演練，強化事故通報、初期應變、疏散避難及災害處置能力，持續提升工作場所防災韌性與緊急應變能力。



2025 各據點消防及緊急應變演練成果



台灣－滅火器實作演練



廈門－消防及人員疏散演練



昆山－消防設備操作及疏散演練



印尼－滅火器操作演練

5.4.7 健康照護與健康促進

本集團重視員工身心健康，依各營運據點所在地法規、作業風險及健康管理需求，辦理一般健康檢查、特殊健康檢查、職業醫學諮詢及健康促進活動，協助員工掌握健康狀況，及早辨識健康風險，並透過健康管理、分級追蹤及健康促進措施，降低職業危害對健康之影響，打造安全、健康且友善的工作環境。

單位 :NT

據點	健康檢查人數	參與佔比	健康照護投入
台灣	43 人	93.5%	135,000
廈門	682 人	74.6%	293,685
昆山	13 人	23.6%	5,870
印尼	169 人	74.8%	46,899
合計	907 人	73.1%	481,454



註：各營運據點健康檢查項目、適用對象及統計口徑依所在地法規規定辦理；投入金額均已換算為新台幣（NTD）揭露。

持續推動職安培訓，深化安全工作意識

集團依各據點作業風險與法規要求，辦理職業安全衛生相關教育訓練，協助同仁建立正確安全觀念，提升危害辨識、自我防護及安全作業能力。



健康檢查守護，關注員工日常

協助同仁掌握健康狀況，將健康照護落實於日常工作支持。



目錄

關於本報告書

2025 六暉永續績效

01 永續策略與實踐

02 關於六暉

03 產品責任與服務

04 永續環境

05 友善職場

06 社會共融

附錄

5.4.8 職業傷害與職業病統計

本集團相信，每一位同仁的安全與健康，都是企業永續發展最重要的基礎。依各營運據點所在地職業安全衛生相關法規及內部職業災害通報機制，持續追蹤職業傷害、職業病及重大職安衛事件等指標，並將統計結果作為風險改善、教育訓練及管理精進的重要依據，持續營造安全、健康且安心的工作環境。本節職業傷害統計範圍涵蓋本集團全體員工，員工涵蓋率為 100%。

安全不是一次性的成果，而是每天共同實踐的承諾。未來，本集團將持續落實危害預防、健康管理及職安衛教育訓練，與全體同仁攜手打造安全、健康且友善的工作環境，讓每一位同仁都能安心工作、平安回家。

指標	單位	2024	2025
總經歷工時	小時	3,627,370	3,782,534
職業傷害死亡人數	人	0	0
嚴重職業傷害人數	人	0	0
可記錄職業傷害人數	人	42	27
職業傷害死亡比率	比率	0	0
嚴重職業傷害比率	比率	0	0
可記錄職業傷害比率	比率	11.58	7.14

註：1. 本表統計對象為本集團全體員工。
2. 顯示本集團有效降低職業傷害風險，持續朝向零重大職業災害目標邁進。

守護每一次安全，陪伴每一天安心工作

5.4.9 未來精進方向

職業安全與健康管理是一項持續精進的工作。本集團將持續檢視各營運據點風險評估結果、職業傷害統計及管理績效，滾動式檢討各項管理制度與改善措施，強化風險預防能力，深化安全文化及持續提升健康照護品質，打造安全、健康且友善的工作環境。

未來精進重點

強化風險預防與安全管理

持續精進危害辨識、風險評估及高風險作業管理，降低職業災害風險。

深化健康照護與安全文化

結合健康促進、教育訓練及緊急應變演練，提升同仁安全意識、自我保護能力及健康管理觀念。

精進績效追蹤與持續改善

定期檢視職安衛績效指標及改善成果，持續優化管理制度，提升整體職業安全衛生管理效能。

未來，本集團將持續以預防為核心、以人為本，攜手全體同仁共同打造安全、健康且具韌性的工作環境，讓每一位同仁都能安心工作、平安回家。